



THEMA MANTELZORG

ONMISBAAR, MAAR OOK OVERVRAAGD: MANTELZORGVISIE FNV

JOHAN HÜVER

9 JUNI 2026 |



EVEN VOORSTELLEN JAAP GÖNNING

RUIJM 45 JAAR BELANGENBEHARTIGER . EERST ABVA/KABO LATER VANAF 2015 VOOR DE FNV (SENIOREN); ZES JAAR KID GEWEEST VAN DE BAGSZWO; LID VAN DE WERKGROEP MANTELZORG EN LID VAN VAN DE WERKGROEP BESTAANSZEKERHEID.

LID VAN DE WERKGROEPEN ARBEID, ZORG EN WONEN VAN IEDERIN, PATIËNTEN FEDERATIE NEDERLAND EN REUMA NEDERLAND

EVEN VOORSTELLEN:





NETWERK ARBO FNV
het netwerk voor arbeidsomstandigheden en werktijden



Werkgroep Mantelzorg



5,5 miljoen
Nederlanders
verlenen
mantelzorg

16% helpt
langdurig
en intensief

9% voelt
zich ernstig
belast



Lp commissie Veilig & Gezond Werken



9 DECEMBER2024 | ARNHEM

LP COMMISSIE VGW & NETWERK ARBO



9 DECEMBER 2024 | ARNHEM

THEMA: MANTELZORG

MANTELZORG IN CIJFERS (CBS 2025)



- Nederland kent in totaal 5 miljoen mantelzorgers
- 830.000 Nederlanders leveren intensieve langdurige zorg
- 460.000 mantelzorgers voelen zich overbelast
- 1.9 miljoen mensen verlenen 13 uur per week mantelzorg
- Eén op de vier werkenden is mantelzorger
- Vijf op de zes mantelzorgers heeft daarnaast gedeeltelijk betaald werk
- De grootste groep mantelzorgers is senior of heeft een uitkering
- Eén op de drie zorgprofessionals is ook mantelzorger
- Vrouwen zijn oververtegenwoordigd in de mantelzorg
- Mensen met een migratieachtergrond raken vaker overbelast
- 20% van alle jongeren geeft thuis mantelzorg
- 40% van alle mantelzorgers zorgt voor een naaste met ggz-problematiek

WAT VERSTAAT FNV ONDER MANTELZORG?



- Informele, onbetaalde arbeid
- Het is vrijwillig
- Mag geen verdringing zijn van zorgprofessionals
- kan intensief (8 uur p/w) of langdurig (3 maanden) zijn, maar dit is geen voorwaarde

- Diverse groep: man & vrouw, jong & oud, arm & rijk, met en zonder migratieachtergrond, type zorg

DE EERSTE MANTELZORGER

WAS DAT ROODKAPJE

Loesje

WAAROM ZET FNV ZICH IN VOOR MANTELZORGERS?



- **We hebben er allemaal mee te maken**
 - 5 miljoen Nederlanders
 - + half miljoen zwaar overbelast
 - FNV verenigt mantelzorgers, patiënten én zorgprofessionals
- **Het gaat over toekomst zorg**
 - Van het collectief naar het individu
 - Verborgene zorgbezuiniging
 - 1/3 zorgprofessionals zelf mantelzorger (en zelfs 40% in de VVT)
- **Het gaat over werk & inkomen**
 - Inkomensverlies (minder uren werk, minder pensioen, minder sociale zekerheid)
 - Het vergroot ongelijkheid (bijvoorbeeld tussen man en vrouw)
 - Risico op burnouts

WELKE GROTE ONTWIKKELINGEN SPELEN ER?

- Steeds meer mantelzorg, vanwege **vergrijzing** en **zorgbezuinigingen**
- Steeds meer werkende mantelzorgers raken **overwerkt** of in **financiële knel**
 - 2019: 22 miljard euro misgelopen lonen
 - Mensen blijven steeds langer thuis wonen waardoor de druk op de mantelzorger (WLZ) alleen maar blijft toenemen
- Hoge **uitstroom** in de **zorgberoepen**, o.a. vanwege lage lonen, hoge werkdruk en gebrek aan waardering

De grenzen van mantelzorg



FNV INZET TOEKOMSTBESTENDIGE (MANTEL-)ZORG



Maatregelen

- **Investeer in publieke sector en zorgprofessionals**
- Minder marktwerking
- Bewaak vrijwillige karakter mantelzorg
- **Betaald mantelzorgverlof (minimaal zes tot acht weken)**
- De 32-urige werkweek (geen prioriteit van de FNV; veel nadelen)
- Erkenning in sociale zekerheid
- Ruimte voor mantelzorg op de werkvloer
- Goede (lokale) ondersteuningsmogelijkheden (geoormerkte respijtgelden)
- Mantelzorgmakelaar en case manager

Kern: ondersteun, faciliteer en waardeer mantelzorgers, maar maak geen zorgbezuiniging van ze!

MANTELZORGVERGOEDINGEN MET EEN WMO INDICATIE



Mantelzorg is onbetaald en er is veelal een man/vrouw, vrouw/man situatie. Maar er bestaan wel verschillende mogelijkheden voor een vergoeding zoals zorgkosten en vervangende zorg via de zorgverzekeraar.

Vergoedingen:

- – belastingvrije autokostenvergoeding– reiskostenvergoeding
- – vergoeding OV kaart– vergoeding parkeerkaart
- – cursus mantelzorg– vergoeding uit een PGB
- – respijtzorg
- - gehandicaptenparkeerkaart op kenteken
- - geen parkeergelden

Het leveren van mantelzorg mag geen reguliere zorg zijn. Geen arbeidsverdringing.

- * alle vergoedingen mogen niet gekort worden op een uitkering



MANGTELZORGMAKELAAR

DE MANTELZORGMAKELAAR ONDERSTEUNT MANTELZORGERS BIJ UITZOEKWERK OP HET GEBIED VAN ZORG/WONEN/WELZIJN/FINANCIËN/EN DE COMBINATIE VAN WERK EN (MANTELZORG) MET ALS DOEL TERUGDRINGEN (VOORKOMEN VAN OVERBELASTING)



CASEMANAGER

DE CASEMANAGER DEMENTIE IS EEN VASTE BEGELEIDER VAN DE PERSOON MET DEMENTIE ÈN ZIJN MANTELZORGER. HIJ WIJST DE WEG EN KAN BEMIDDELEN BIJ HET REGELEN VAN ZORG EN BIJ HET MAKEN VAN KEUZES . HIJ BEANTWOORDT VRAGEN OVER ZIEKTE EN HELPT ZOEKEN NAAR OPLOSSINGEN. BIEDT EEN LUISTEREND OOR. GAAT MEE ALS ONDERSTEUNING NAAR INSTANTIES



SER ADVIES -1-

ACHT WEKEN 70% LOONBEHOUD MET ALS BODEM WET MINIMUM LOON (WML) BETAALD DOOR DE OVERHEID
INVESTEREN IN ZORGPROFESSIONALS AANGEZIEN DEZE GROEP OOK VAAK MANTELZORGER OM UITVAL TE VOORKOMEN



SER ADVIES -2

GEOORMERKTE RESPIJTZORGGELDEN

GEEN POSTCODELOTERIJ

MINDER INGEWIKKELDE PROCEDURES VAN ONDER ANDERE AANVRAAG VAN HULP

GELIJKGERICHTE ONDERSTEUNINGSAANBOD AANBOD VANUIT GEMEENTEN

SAMEN STERK VOOR MANTELZORG



INZET MANTELZORG IS VAKBONDSBREED

- Lobby richting Den Haag
- De zorg en andere sectoren
- Lokale netwerken & lokale individuele belangenbehartiging
- Ondernemingsraden
- Kaderleden zijn onze ambassadeurs
- Collectieve belangenbehartiging

VRAGEN?

DE IDEALE MANTELZORGER



**JE KUNT 'M
ZOMAAR
PLOTSELING
ZIJN**

Loesje

Postbus 1045
6801 BA Arnhem www.loesje.nl